



**ACTIVITE DE RESILIENCE ET SECURITE ALIMENTAIRE RFSA AU
MALI**

ALBARKA

AVIS DE RECRUTEMENT D'UN RESPONSABLE DE SUIVI-EVALUATION

Avril 2023

I. CONTEXTE

L'USAID a financé le programme « Activité de résilience et Sécurité Alimentaire au Mali, ALBARKA ». Le programme améliorera durablement la sécurité alimentaire et la résilience des ménages extrêmement pauvres et vulnérables des cercles de Koro, Douentza dans la région de Mopti, Gourma Rharous et Tombouctou dans la région de Tombouctou et d'Ansongo et Gao dans la région de Gao. Il est mis en œuvre, pour une durée de 05 ans (2020-2024) à travers le renforcement des systèmes locaux et de la participation communautaire.

Albarka a pour objectif global d'améliorer la sécurité alimentaire et la résilience des communautés dans les zones touchées par les conflits en renforçant les systèmes locaux et la participation communautaire. Les objectifs spécifiques sont de :

- Stabiliser les ménages vulnérables en réduisant l'impact des chocs et en connectant les ménages aux services de base.
- Autonomiser les jeunes en tant que moteurs clés du développement économique et social de leurs communautés.
- Soutenir les approches communautaires pour gérer les ressources naturelles et les actifs communautaires de manière durable et productive.

Albarka sera mis en œuvre par un consortium composé de 7 membres dont 4 ONG et structures nationales et 3 ONG internationales. G-FORCE assure la responsabilité de la mise en œuvre du programme dans les cercles de Koro et Douentza, dans la région de Mopti. Ainsi, il sera créé et animé des sous-bureaux à Koro et Douentza. Les présents avis sont élaborés pour le recrutement d'un responsable de Suivi-Evaluation. Les tâches sont détaillées dans le tableau ci-dessous :

Description de tâches	Lieu d'affectation : Koro
<p>Responsabilités techniques</p> <ul style="list-style-type: none">• Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des stratégies de suivi et d'évaluation qui cadrent avec les objectifs des programmes, en élaborant un plan de M&E.• Développer et mettre en œuvre la stratégie, les outils et l'approche de la composante Suivi/Evaluation du programme.• Développer des outils et assuré le suivi des indicateurs au niveau des activités et des résultats.• Tenir à jour la base de données du programme.• Participer à l'organisation et la supervision des enquêtes menées pendant le programme, les études préalables, les évaluations des besoins et les évaluations à mi-parcours et finales.• Participer à l'identification des ménages et vérifier que les ménages identifiés participent aux programmes.• Travailler avec l'équipe à définir des stratégies d'inclusion des populations vulnérables• Travailler en étroite collaboration avec le Chef de Projet et les autres Spécialistes (Nutrition, Mobilisation Communautaire, Autonomisation des Jeunes, S/E) pour s'assurer que les activités d'apprentissage et les bonnes pratiques sont adaptées aux besoins du programme et appliquées dans la zone d'implémentation y compris l'intégration de la gestion des ressources naturelles dans toutes les formations sur l'agriculture et les activités de moyens d'existence en vue de respecter les stratégies et conclusions de l'IEE et du EMMP.	

- Contribuer à définir, conceptualiser et appliquer les normes du Suivi/Evaluation ainsi que de l'humanitaire (conformément aux normes mondiales, régionales et nationales de subsistance et de résilience) auxquelles doivent adhérer le personnel et les bénéficiaires.
- Développer et conceptualiser des outils, modèles et protocoles pour aider à la mise en œuvre du programme.
- S'assurer que des systèmes efficaces sont en place pour soutenir tous les aspects de l'activité du programme, y compris la gestion financière et des subventions et le suivi et l'évaluation du programme, et qu'ils soutiennent l'utilisation efficace des ressources du programme conformément aux règlements de Save et de l'USAID/BHA.
- Appuyer l'élaboration du Plan de Préparation aux Urgences (EPP) et les processus de planification d'urgence pour s'assurer que le programme est en mesure de mettre en œuvre des opérations de distribution de cash et des bons-valeur (Coupons), conformément aux processus et procédures.

Suivi et rapportage

- Rédiger à temps réel les rapports périodiques (mensuels, trimestriels et annuels) de l'avancement des activités.
- Assurer la collecte régulière des données, leurs vérifications, leurs analyses et l'élaboration des rapports statistiques mensuels du programme, sur la composante de Suivi/Evaluation.
- S'assurer que les outils de gestion MEAL du programme (Plan de Travail, etc.) sont à jour et que les recommandations issues des réunions et missions de suivi des programmes sont intégrées, sur tous les plans de la mise en œuvre de la composante de Suivi/Evaluation.
- Contribuer à la mise en place du mécanisme de redevabilité dans les sites de mise en œuvre du programme.
- Contribuer aux évaluations régulières de qualité du programme à travers la composante Suivi/Evaluation et y apporter des modifications en cas de besoin afin d'accroître l'efficacité et l'efficience de l'intervention, pour atteindre les meilleurs résultats.
- S'assurer, à travers les réunions internes régulières et aux contrôles trimestriels formels, que les activités du programme se déroulent normalement et que les dépenses (à travers un suivi budgétaire régulier) ne dépassent pas le cadre prévu.

Renforcement des capacités et représentation

- Renforcer les capacités du personnel et des bénéficiaires sur les thématiques de Suivi/Evaluation en proposant des idées innovantes, des formations périodiques et le développement d'outils appropriés pour le programme.
- En collaboration avec le Chef de Projet, représenter le Programme aux rencontres et entre partenaires intervenant dans le Suivi/Evaluation, au niveau des communes, cercles et régions, voir au niveau national.
- Se tenir informé(e) des instructions et communications de Save en matière de gestion/protection de l'environnement et les prendre en compte.
- Participer à des événements avec Save et autres parties-prenantes pour représenter le programme et sur la composante de Suivi/Evaluation en particulier.

Qualifications et expériences

- Diplôme d'étude supérieure (au moins BAC+4) en Statistique, Agriculture, Elevage, Agroforesterie, Géographie, Sociologie, Hydrologie ou un domaine équivalent pertinent avec une expérience d'au moins 05 ans dans la gestion de la base de données des projets/programmes.
- Démontrer une grande capacité d'influencer et d'assurer la liaison avec les intervenants clés et représentation.
- Une connaissance et expérience dans la promotion de l'égalité entre les sexes et un engagement actif dans la promotion des intérêts des personnes marginalisées dans tous

les aspects du programme pour un accès équitable et équilibre aux services de Suivi/Evaluation.

- La maîtrise du français, oral et écrit est obligatoire et des langues locales de la zone d'intervention (Peulh, dogon, Sonrhaï, Bambara) serait un grand atout.
- Forte Capacité à rédiger des rapports.
- Excellentes compétences informatiques (Outlook, Word, Excel, PowerPoint, Access).
- Excellentes compétences en GPS, cartographie, Smartphones, et autres supports de collecte et d'analyse de données, etc.

III. DOSSIERS A FOURNIR

Les candidats intéressés par cet avis de recrutement sont priés d'envoyer leur CV, la lettre de motivation et la demande d'emploi simultanément à l'adresse suivante : Mdiawara@gforce-mali.org au plus tard le 28 Avril 2023 à 16h.

La demande d'emploi et la lettre de motivation sont adressées au Chef de Mission de G-FORCE.

NB : le CV doit obligatoirement contenir les références de trois (03) personnes (avec leur prénom-nom, structure et poste occupé, le numéro de téléphone et l'adresse mail).

Seuls les candidats présélectionnés sont contactés pour des entretiens individuels, physiques ou téléphoniques.

Ségou, le 14 Avril 2023

Le Chef de Mission



Nouhoun DIARRA